

報道関係各位

2021年5月26日

オフィスでの服装自由化
～従業員のパフォーマンスの最大化と環境配慮のために～

株式会社モリタホールディングス

当社は、2021年5月1日より、職場での服装を自由化いたしました。

1. 服装自由化の目的について

リラックスできる自由な服装で就業することで、固定概念にとらわれない自由な発想を促し、個人のパフォーマンスを最大限引き出すことを目的に、通年での服装の自由化を決定しました。服装自由化によって、身体的・精神的なストレスを軽減し、働きやすい環境づくりに取り組むだけでなく、これまで設定していたクールビズ、ウォームビズ期間を廃止し、エアコン等の過度な使用を抑えることによる環境負荷低減にも取り組んで参ります。

2. 服装について

- ・清潔感があり、安全衛生上問題がないビジネスカジュアルを基本とした服装とする。
- ・通年でノーネクタイも可能とする。
- ・TPO (Time Place Occasion 時間・場所・場面) に合わせて服装を選択する。

3. 対象者

役員・従業員約100名

4. 参考

【モリタグループ ダイバーシティ基本方針】

モリタグループは、成果をあげるために経営戦略としてダイバーシティマネジメントに取り組んで参ります。私たちが考えるダイバーシティマネジメントは、社員の多様性を高めることだけが目的ではありません。福利厚生の充実を推進したり企業の社会的責任を果たすためだけに取り組むものでもありません。社員がいきいきと働くことでその能力を最大限発揮し、成果につなげることを目的として取り組んで参ります。

当社は、多様な価値観を尊重するとともに、従業員一人ひとりが能力を最大限に発揮し、成果につなげられる環境づくりと、地球環境にも配慮した持続可能な社会づくりへの取り組みを今後も推進して参ります。

本件に関するお問合せ先

株式会社モリタホールディングス 広報室 担当:森田 TEL:03-6400-3485